中山醫改大的破風手
– 林中生教授 專訪

備嘗艱辛，堅持不懈



林中生校長在校服務近 47 年，見證中山醫逐漸崛起的輝煌歷史，一路艱辛與本校的發展共同走來。

中山醫的成長路程其實頗為坎坷，創校從牙專開始，而後擴充為醫專、再改制為醫學院，共走過十七年。這期間，歷經畢業生學歷不明確 (沒有學士學位)，醫科畢業生遭受醫界的排斥，醫科曾遭教育部短暫停招的窘境，這些在在影響著中山學子的心情與士氣。

然而，外界的異樣眼光，反而促使大家更加團結，衷心盼望學校的成長，期盼有朝一日能以中山為榮。

林校長身為中山醫的一份子，於民國 87 年受董事會囑託，肩負起校長的重任，立誓全力以赴帶領學校成長與精進，以樹立嶄新形象。因此，接任校長職務後立即著手策劃學校升格大學。

言及升格大學，林校長相當感性的表示，「必須感謝當年一起打拚升格大學的所有同仁，尤其副校長李秀雄、三長及各系所主管；最重要的是老董事長及董事會的大力支持與協助，因為有你們的支持與付出，升格大學的使命才能達成。」

在那段時間，準備升格大學所作的努力不勝枚舉。首先，提升教學研究的品質和能量，改善師生比、鼓勵教師升等策略，將講師佔教師比目標從 50%降至 30%以下。同時積極籌設新系所，鼓勵研究及進修，促進醫院臨床與學校基礎醫學合作研究，以提升教授、副教授的佔比。增聘優秀教學研究人材，第一年即新聘 14 位博士(包括 10 位留美、日的歸國學者)，並充實研究設備。

教學方面，建立教師評鑑制度，透過教師與學生座談的方式，了解所需，以促進

教學合一。硬體建設方面，則在董事會的大力支持策劃下，進行外操場的增設以及校園的美化，使師生擁有更加適切的學習及研究環境。

校地的部分，租借了政府所屬緊鄰學校的大片土地供作停車場，並租賃原「勝家」工廠用地，改建為教室與禮堂以解決教室不足的問題。

同時，學校也緊鑼密鼓地籌建教學大樓「正心樓」，另外先租賃後購買台中市政府在高工路所興建的國宅作為男生宿舍。在法定建築容積率緊縮實施以前，預先申請醫院「汝川大樓」的興建許可。

除此，還積極進行全校行政教學電腦科技化的整體設計，控制全校 (包括附設醫院) 財務的償還計劃與收支平衡，責成學務及教務兩處關心學生的學習及生活。

國際交流方面同步並進，主辦數場國際級醫學教育研討會，並加強與美國阿拉巴馬大學的密切合作與交流互訪，邀請該校醫學院院長 William Deal 蒞校訪問，建立雙方友好合作關係。

民國 90 年，本校創校 41 年，終獲升格為「中山醫學大學」。隔年附設醫院通過醫學中心評鑑，中山醫成為當年台灣第三家同時具有醫學大學及醫學中心資格的私立醫學大學。學生數由三千名增加至七千名，學系由七系增至十四系。





回顧推動改大的過程中，遇到許多阻礙，幾經折衝才一一解決。其中之一是解決講師佔比過高。「在我接任校長的六年前，學校曾公告『六年內未升等的講師將予解聘』的法令，剛好輪到我來執行該政策……。」根據教育部規定講師佔比要低於 30%，才可新設研究所(當時本校講師比為 50%)，「學校勢必達成此一目標，才能讓中山

醫的研究能量提升。」林校長語帶堅定，並說明解決問題的方式。

當時的作法包括停止新聘講師、解聘未達標準之講師；並公布實施暫定條款，也就是說倘若已經在念研究所，已有論文發表或已獲國科會研究計畫補助者，得暫緩解聘。

林校長頗有感觸的一嘆，解決教師佔比問題，最難面對的是那些相處多年的老同事，該如何衡量割捨？只能動之以情，讓他們了解、顧全學校未來的大局。

縱使在改大的歷程中苦心竭力，但林校長表示，改大之後的種種新氣象，帶領中山醫大走向一個嶄新紀元。在這之中，包括了研究論文的質與量明顯提升，國科會研究補助經費大大增加，講師佔比明顯下降。同時，也能感受到校內同儕向心力與士氣因此有所提升，附設醫院也迅速成長。

放眼世界，前進未來

至於，系所如雨後春筍紛紛成立，卻獨缺藥學系的原因，林校長仔細解釋道，「中山醫專時代即曾申請增設藥學系，但沒通過教育部核准；直到升大學後研議再設立時，因為全國藥學教育太過飽和，而打消申請，但現在可以往生技醫療發展，籌設生技醫療研究所。台灣的醫療技術優良，有完整的精密器材供應鏈，生技製藥產業能量也蓄勢大發，未來在新藥研發、幹細胞療法、基因療法、高階診斷和醫療醫材的開發上，都可望能夠占有一席之地。」

林校長後續提及，除了在學術研究方面有莫大的發展潛能，中山醫大地理位置位於高鐵、台鐵、捷運三鐵共構的樞紐區，是中山醫的一大亮點。加上學校軟硬體的持續發展，興建中的教師研究大樓、國際會議中心、立體停車場將陸續完成，摒除過去老舊的印象，形成整體宏偉的大學園區，成為中山醫學大學的新門面，未來將是中山醫第三階段爆發時機。



中山醫大正在穩定成長，面對當今少子女化的衝擊，有些大學申請改制為專科，而中山醫的學生人數卻在 2018 年仍名列醫學大學前茅。今年醫學系招生 成績突破往年，挺進全國醫學院十名內。

即使如此，林校長堅定的認為，中山絕不可滿足於現況，主其事者要有更長遠的眼光籌劃中長程的發展，例如應未來 AI 的發展，不管醫院或學校一定會有很大的影響 ，要預先作好應變的規劃與推動。



林中生教授自畫像

另外，學校與醫院配合醫療生物科技的發展，領先醫界的腳步，導引高階研究與論文發表是讓全世界看得到中山醫，提升中山醫知名度的最好方法。除此之外，學生的教育方式更要摒棄過去單向教學方式，創新誘導學生主動學習與思考的模式，才能養成一位真正的醫療科學從業者。

林中生校長過去身為改革大學的破風手，成就的並非自己，而是為整個學校突破風阻；如今即便已退休，仍心繫中山醫，為學校看見國際趨勢、醫界脈動並予以建議。雖然他已不再衝刺於最前線，但卻成為中山醫最強大的後盾。

（醫社系 105 級　曾國亞　撰文）