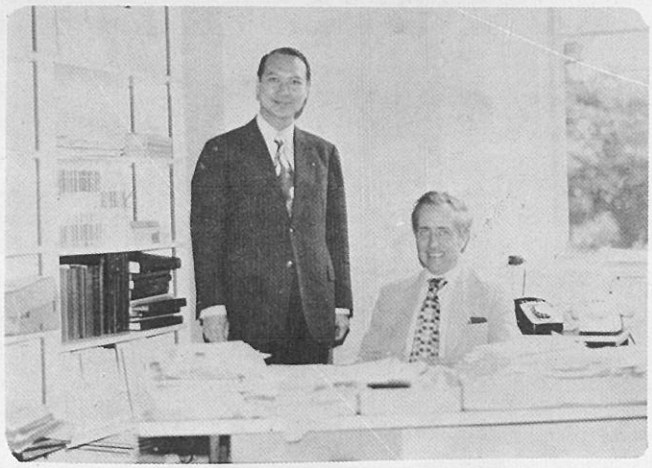
教務主任兼院務代理黃冠飛



執行執筆：陳清海 • 周文容

問： 新的人事調動以來，大家都迫切的想了解日後學校將有那些較具體的措施，以使學校向前更進一步，特別是在您接任教務主任與代理院務之職後，想請您談談您的理想與所將採用的辦法如何？

答： 首先自教職員工的整頓著手，九月十二日就曾舉辦一次全校教職員工在職訓練，並勉勵全體同仁在工作崗位上要盡忠職守，公私分明，絕不要存有本位主義，期以替同學服務的心情，共同闡揚中山精神——克勤、克儉，以身作則，研究創造。且學校將更進一步地關心教職員工的福利問題，但對於一切未臻於善或未著手的制度，一年之內勢必完成。

再則，配合教育部提出的精神動員，在學校與學生之間建立確切的溝通辦法，新學期開始學校將設置意見箱，且定期召集社團負責人或班代表諮商討論，凡有關學校的問題，無論是行政或教學上，只要提出，姑不論好壞對錯，學校都將予以確實的交代，但强調一點，自小而大，我們缺少一種從客觀、當事者的立場去衡量一件事，或一位人員，也許意見箱的設立可訓練同學如何以最適當的方法去評價人或事，但絕不可濫用或恣意批評而涉及私人的恩怨。總是，只要是我們同學們所極需要的，學校能力所及的，則必積極爲同學添置服務，絕不拖泥帶水。比如：學生反應學生活動中心活動經費不足，自此，每年將撥款八萬元，當可積極舉辦，並服務同學了。

問：學生愛校心的激發常直接教授授課情形的影響，一但教授不好，即表現出學校不好的態度，針對這一種情形，教務處方面對於師資之安排如何？

答：各科系之教授，課程安排問題，教務處已委以各科系主任全權處理，對於著名教授，只要肯前來授課，學校絕不計鐘點費的多寡，必聘請前來。而對於專任教授，學校將要求對學生加强輔導工作，只要有跟不上的學生，教授即有責任邀同學前往，爲解決課業上困難所在，同學也當自動找教授，在教授的時間表空閒處填寫上見面的時間，只要同學們樂意接受教授的輔導，必可解決問題。其次，學校亦打算將每一科目教學內容大概，强調處與重點整理成册，讓大家明瞭學習每一學科目的所在。至於教授陣容，亦將採取緩和性的調動辦法，或設法進修，一切將全心全力來培養自己的師資與人才，並再做研究以解決同學們的需要。有一點附帶：同學們所關心的解剖學科周德程教授，學假出國進修，並非離校他去了。

問：聽說學校將有一連串的工程建設，詳細情形如何？

答：凡是工程建設都是一個遠程計劃，原本計劃將原化學實驗室拆除重建，但關於地下室的建築經費耗資太大，因此將挪用重建之經費於原實驗大樓後面建築另一棟大樓，而將創來的第一幢校舍予以翻修，至於新學期的化學實驗課程將暫是使用寄生蟲實驗室。

其餘之建設，將於新制定每月一次的行政會報中，滙集衆人的智慧、意見，做最佳的改善，最妥當的決定，建築最美觀的校舍。

問：關於學生對學校，如何激發起愛校心，您認爲？

答：學生對學校之認識常拘泥於一角落，難以全盤了解，甚至有誤解之處，這仍待定期座談會的舉行，透過各代表的轉達，而今後大家就如同一家人，凡家中內務鎖事也當熟悉了解，關心學校之事如同家中事，在一家之內舉心向上，期待它能讓外人道它是生長的溫床。

最後，無論我在職多久，必將本著教學良心，盡一切心意，也期望全體師生職員本著學校一體之心情，共同爲學校的一切來維護，來努力。