少子化、AI重塑高教 中山醫大邀遠見副社長李建興從媒體視角看變局

公關組 / 永續發展推動中心



少子化衝擊招生，AI也正在改變學習與人才需求，大學如何面對快速變動的高教環境？中山醫學大學高教深耕辦公室9月3日舉辦「大學治理的新視野：從校務治理與高教影響力的再思考」專題演講，邀請《遠見雜誌》副社長、遠見智庫總編輯李建興，從長期觀察高等教育、採訪大學校長及製作人才專題的媒體視角，解析高教環境變化，以及大學如何重新思考治理與社會影響力。

李建興開場坦言，自己並非大學校務治理第一線工作者，但多年來持續製作大學相關專題、人才特刊，並走訪不同大學，與校長及教育工作者交流，讓他有機會從「大學之外」觀察高教發展。他指出，媒體觀察大學，不只是看學校做了什麼，也會從社會、國家及產業需要什麼人才，反過來思考大學教育如何回應環境變化。

中山醫大校長林俊哲表示，中山醫大創校66年來，校風一向務實，長期深耕醫學教育、研究與社會服務，過去較習慣默默把事情做好，但面對高教環境轉變，除了持續累積辦學實力，也要讓教育成果與社會貢獻被更多人理解，進一步發揮大學的影響力。

李建興指出，現在的大學同時面對少子化、AI快速發展及外部評價方式改變。少子化並不只是招生問題，更考驗大學整體辦學能力；AI讓知識與答案更容易取得，也促使大學重新思考教師角色、課程設計，以及學生真正需要培養的能力。

他表示，當資訊愈來愈透明，學生、家長與社會認識一所大學的方式也在改變，各類外部指標與評比因此成為觀察大學的不同切入點，但重點不應只停留在名次，而是如何從外部資訊看見自身優勢與需要改善之處，再轉化為校務治理的參考。

李建興也從媒體觀察指出，大學累積研究、人才培育、產學合作及社會實踐成果之外，更重要的是思考如何與外界溝通。他認為，將可驗證的研究與社會成果，轉譯成企業、媒體、國際夥伴及社會大眾都能理解的內容，才能讓辦學成果進一步形成社會影響力。