謝謝這段人生中，最值得珍藏的六年-黃建寧前校長卸任致詞

公關組



編按

中山醫學大學於2026年7月30日舉行第16屆校長交接典禮，黃建寧前校長於卸任致詞中，回顧六年任期與全體師生、行政團隊及校院夥伴共同走過的歷程。

從跨域創新與人才培育、產學合作與臨床轉譯、國際鏈結與學生全球移動力，到全人教育、數位轉型、永續校園及大學社會責任，六年間的每一步，都凝聚著許多中山醫人的共同努力。

卸下校長職務之際，黃建寧前校長也向董事會、歷任校長、師長、行政團隊、教師、學生與家人表達感謝，並將祝福獻給接任的林俊哲校長及新團隊。

以下刊登黃建寧前校長卸任致詞，記錄這段屬於中山醫大全體人員的共同歷程。

敬愛的周英香董事長、各位董監事，包括中研院陳建仁院長、教育部劉國偉次長、臺中市賴淑惠副市長、國家教育研究院林從一院長、中教大郭柏臣校長、臺體大許光麃校長等在座的各位貴賓、校友，以及所有與我並肩作戰的教職員工同仁、親愛的同學們：

大家好，大家早安。

時光飛逝，Time flies only too soon.

此刻站在講台上，看著台下一張張熟悉、溫暖且無比親切的臉龐，我的心中充滿無限的感激。

六年前，我懷抱著對教育的熱忱與對母校中山醫學大學的使命感，接下校長的重任；今天我在這裡，要完成的，除了是一份團隊的施政報告之外，更是一份交棒的承諾，一份對這所學校深深的感謝。

回首109學年度，初接重任，心中深知這是一份無比沉重的託付。那時，我們面臨著少子化的洪流、AI科技的巨浪，以及席捲全球的疫情考驗。

身為一位臨床醫師，從附設醫院總院長的六年職務中，我學習到如何在變局中冷靜觀察、在挑戰中精準決策；於是，我將臨床上「全人照護」的思維，延伸到了校務治理的方針中。

我經常告訴自己，不能忘記「建國君民，教學為先」的教育初心，更不能忘記創辦人周汝川博士「醫療是用來服務人群，而非賺錢」的奉獻精神，以及「醫人、醫病、醫心」，以人為本的教育理念。

在過去的兩千多個日子裡，我們憑藉著「數據支持決策」的治理，將SDGs融入校園的決心，一步一腳印，走過了一段無比精采的精進旅程。

今天，我想用六個部分，與大家一同回顧這六年來，我們共同寫下的成果與榮耀。

第一部分：跨域創新與人才培育

教育的本質，是點燃學生心中的火苗。

面對數位時代的來臨，我們率先在教學上啟動改革。

口腔醫學院積極推動數位教育，引進了全球最頂尖的Kobra口腔外科手術模擬器與次世代牙科訓練儀SIMtoCARE，將MR技術應用於麻醉教學中，讓學生在進入臨床前，就能在虛實整合的情境中磨練技藝。

我們打造了「雲端沐課學院」，推動學思達翻轉教學；也在營養學系啟用結合數位拍攝與互動教學的「數位廚房」，讓學術與生活實作緊密結合。

為了與國際接軌，全面導入勝任能力導向醫學教育（CBME）與EPAS制度，落實臨床實踐能力的具體評量。

同時，與建教合作醫院舉辦共識營，建構跨院的共同教學架構與電子學習履歷（E-portfolio），確保每一位中山醫學大學走出去的學生，都擁有等效且頂尖的臨床實力。

另外，我們打破學科的藩籬，與中興大學在法律領域、臺中教育大學在教育和心理領域簽署跨校修業協議，培育跨領域的人才。

此外，我們攜手台灣微軟推動AI教育，將程式語言與健康大數據分析納入核心課程，用AI為醫療人才賦能。

同時，成立校層級醫學人文中心，推動全校醫學人文素養教育與活動；通識中心開設禪繞畫、日本花道等生命美學課程，並與國立故宮博物院合作舉辦「清宮食光機」微型展。

我們深信，一位優秀的醫學人才，不僅要懂得醫學的嚴謹，更要擁有撫慰心靈的人文溫度。

第二部分：產學合作，促進研發臨床轉譯

「從研究走向應用，從實驗室走向臨床」的轉譯研發理念，是醫學大學的使命。

這些年，學校的研究能量蓬勃發展，多位學者連續多年榮登史丹佛大學「全球前2%頂尖科學家」榜單。

學術成果亮點包括公衛系團隊參與的國際中風基因研究，刊登在國際頂尖期刊《Nature》；肺癌研究團隊參與「台灣不吸菸肺癌前瞻性研究」，為國家的肺癌篩檢政策奠定了科學依據，成果發表於《Lancet》。

這些，都向世界展現了中山醫大厚實的研究實力。

在青年創新方面，我們的學生團隊在麻省理工學院主辦的iGEM國際遺傳工程機器設計競賽中，針對口腔癌檢測、上泌尿道上皮癌體外檢測等技術提出創新解方，締造了連續三年摘金的傲人紀錄！

校友也將AI與大數據導入復健，研發的智慧復健設備榮獲法國巴黎國際發明展「醫療健康促進類」雙金牌，並已正式導入附設醫院臨床使用。

為了讓研究成果落地，我們在112學年度將育成中心升格為「產學營運處」，建構了技轉、專利與新創培育的核心平台。

這項變革讓我們在2025年榮獲七項國家新創獎，產學營運處也榮獲「新創育成獎」肯定。

113年揭牌成立了首家衍生新創企業「慶山生醫」，成功將植物機能萃取技術商品化。截至目前為止，學校已經衍生7家新創公司。

我們也跨越國界，由產學長率團前進越南，與當地醫藥大學及味丹越南等企業合作，布局大南方科研平台，讓中山醫大的研發實力在全球舞台上發光。

第三部分：與國際鏈結，促進學子的全球移動力

教育的邊界，決定了學生看見世界的高度。

在疫情的艱難時刻，我們沒有退縮，反而迅速化危機為契機。自110學年度起，國際處創立了「跨國線上合作學習中心（COIL Center）」，打破地理與成本的限制，讓跨國教育融入日常。

我們深耕新南向，在越南芹苴醫藥大學成功設立「醫療產業科技管理境外碩士專班」；115年與東方國際大學（EIU）成立的「護理碩士境外專班」，將開始招生。

在印尼，與印尼大學簽署合作備忘錄，牙醫學系團隊深入雅加達進行技術交流。

在泰國，與清邁大學、朱拉隆功大學等頂尖學府簽署雙聯學位與實習合作。

除此之外，學校交流步伐也邁向日本、美洲與歐美紐澳。

我們與日本德島文理大學、富山大學建立常態化人才培育機制；與美國杜肯大學簽署3+2連讀課程；選送醫學系學生赴奧地利維也納醫學大學附設醫院見習觀摩。

連續四年榮獲教育部「學海築夢計畫」高額補助，選送學生赴美國UAB、賓州大學、加州大學柏克萊分校諾貝爾獎得主實驗室，以及澳洲新南威爾斯大學進行臨床見習與實習等。

中山醫人的愛，是無國界的。

附設醫院團隊長期醫療援助我們的友邦吐瓦魯，執行各項醫療保健計畫，獲致重大成果與肯定；柬埔寨牙醫義診團已走過十個年頭，形成美麗的善意循環；越南芹苴國際志工團隊也將正確的衛教知識帶給當地的弱勢與街童。

這些行動證明了，我們的學生不僅擁有專業，更擁有關懷世界的胸襟。

第四部分：全人培育，打造溫暖而充滿韌性的校園

我想，教育的刻度，在於為學子的生命注入了多少的韌性與溫度。

自111學年度起，校友總會啟動了「精鷹講堂」，邀請各領域傑出校友重返校園分享生命歷程。

這份扎實的傳承，反映在我們的教學成效上：《遠見雜誌》在「2026企業最愛大學生調查」中，中山醫大於「醫衛生技業」評比榮獲全國第三、私校第一的殊榮！

近年我們的醫師、牙醫師、護理師及各醫事學門的國考通過率，亦持續高於全國平均。

在追求卓越的同時，學生的心理健康是必須重視的。

身健中心深耕了17年的「關懷天使計畫」，培訓大學部學生走入臺中的國高中校園，用生命教育影響生命。

學務方面，我們重視學生的安全與品德，年年獲得教育部防制學生藥物濫用，以及賃居服務工作績優學校的肯定。

看著每年品德楷模同學在逆境中保持自律、積極參與公益的表現，大家一定同我一樣，心中有著無比的欣慰。

校園的活力，來自於繽紛的社團活動。

在「114年全國大專校院學生社團評選」中，醫學系系學會、動物關懷社、菓時甜點研究社繳出100%獲獎的亮眼成績。

連續兩年歲末年終，學務處舉辦了「綻放聖夜音樂會」，用音樂撫慰心靈。

學生們主動排除萬難籌辦「全國大專校院護理科系盃籃球錦標賽」。

原住民族文化週「Tuliq la! 孩子，該起床了！」更是凝聚了中部十所大專校院原民青年，展現了我們對多元文化與共融的擁抱。

第五部分：數位賦能，邁向智慧與永續的綠色校園

面對AI科技浪潮，學校將「數位轉型」視為治校的核心。

我們全面升級了校園網路的硬體實力，導入Wi-Fi 6與IPv6，並在疫情期間確保線上教學暢通無阻。

在資安防護上，連續16年導入ISMS資訊安全管理制度並通過ISO第三方驗證。

全面將行政流程雲端化，並在113至114學年度，針對同仁開設ChatGPT、NotebookLM等生成式AI工具實作課程，建置Copilot AI客服諮詢系統與智能研究輔導平台，大幅提升了行政與研究效率。

圖書館建置了遠端連線服務，擁有高達86萬種電子書，真正實踐了「圖書館在我家」的資訊平權。

在醫學教育方面，在綠建築「誠愛樓」10樓打造了510坪的「醫學模擬教學暨臨床技能訓練中心」，引進具備「力回饋」技術的虛實整合牙科訓練設備，建置精準顯微教學中心，打造最前瞻的沉浸式學習空間。

成立校務研究（IR）中心，導入Power BI商業智慧工具，邀請校外各領域專家指導，讓學校的決策邁向「憑藉數據治理」的目標，例如攜手遠傳電信建置「能源碳排戰情中心」。

最近學校榮獲第三屆臺中市陽光A+競賽「淨零創新獎」，並入選行政院國家永續發展獎；在2025年台灣永續行動獎一舉奪下「高教跨國永續合作實踐」金級與「健康台灣，南向永續」銀級殊榮。

這一切，都朝著我們2030年校園碳中和50%、2050年邁向淨零碳排的永續目標穩步邁進。

第六部分：多元融合，實踐大學社會責任與傳承

大學不只是知識傳播的殿堂，更是推動社會共好與永續發展的關鍵力量。

這六年來，我們積極實踐社會責任。

附醫承接「和平梨山IDS計畫」，提供24小時急門診與遠距醫療；醫科院推動「環山部落跨專業健康服務」與「全國視力照護網」；健管院推動「食安青年軍」與「食育急先鋒」，守護弱勢學童與偏鄉教育。

口腔在宅醫療照護服務榮獲2024年亞太暨台灣永續行動獎（TSAA）「健康與福祉」金級肯定；醫學院在石岡與社頭推動高齡共融計畫，創立喉部肌力歌唱課程，並與國美館合作失智友善方案，榮獲2023年TSAA金級殊榮。

有這些持續的努力，讓我們在2026年英國《泰晤士高等教育》（THE）世界大學影響力排名中，「SDG 3 良好健康與福祉」榮登全球第23名、全臺第5名、私立醫學大學第3名的歷史新高！

在追求發展的同時，我們沒有忘記歷史的根基。

去年在創校65週年時，圖資處暨公事處推出了校史紀錄片《做對的事》，弘揚創辦人的信念。

另外，為求永續發展，秘書處成立「明仁領導學院」，持續培育校院體系的中生代領導人才。

今年一月，學校正式啟動了「新教學實驗大樓」的興建工程。

在建築設計中，特別保留了象徵中山人共同記憶的「迴旋梯」意象。

那道迴旋梯，不僅是我們過去歲月的縮影，更象徵著我們努力向上、不斷精進的生命軌跡。

它將歷史的溫情與未來的校園建築空間完美地融合在一起，代表著中山醫大的精神，生生不息，世代承傳。

最終，以誠、愛、精、勤，邁向卓越的下一站

各位親愛的同仁、夥伴與同學們，這六年來的每一項數據、每一面獎牌、每一張病患與學子的笑臉，都不是校長一個人的功勞，而是台下每一位親愛的你們，用汗水與智慧共同澆灌出來的結晶。

少子化的考驗依然嚴峻，AI的變革仍在繼續。

但我有無比的信心，因為這些年來，我們已經為中山醫學大學建構了堅實的數位基礎、敏捷的決策系統、具國際視野的教學環境，以及溫暖、具社會同理心的校園文化。

即將卸下校長這份重擔，我的心中充滿感恩與驕傲。

謝謝董事會、周明仁董事長、周明智董事長、周明勇董事長及現任周英香董事長對我完全的信任與支持；謝謝歷任校長呂克桓校長、賴德仁校長、陳家玉校長、林中生校長、蔡嘉哲校長以及師長們，對我的指導與鼓勵。

謝謝所有的行政團隊，你們無數個通宵加班、並肩作戰的夜晚，是我最堅強的後盾；謝謝所有的老師，你們在講台上的專注與在實驗室裡的堅持，擦亮了中山醫大的招牌；謝謝親愛的同學們，你們的青春與熱情，讓這個校園充滿了希望。

未來，我仍將持續堅守崗位，永遠都會以身為「中山醫人」為榮。

我相信，在「誠、愛、精、勤」的校訓指引下，以及林俊哲校長的帶領下，中山醫學大學一定能在大時代的洪流中，繼續「做對的事」，在傳承中持續開創醫療與教育的嶄新未來！

願每一位中山醫人，都能秉持初心，勇敢面對變局，珍惜同行，共創突破；在世代傳承中，讓知識照亮生命，讓教育改變世界，讓醫學守護人類的健康與尊嚴。

祝福我們的母校中山醫學大學，校運昌隆，再創輝煌！

祝福在座的每一位貴賓、同仁、同學們，身體健康、萬事如意、平安喜樂。

謝謝大家！謝謝你們！謝謝中山醫學大學！謝謝我的家人！

也謝謝這段人生中，最值得珍藏的六年！

謝謝大家！