

中山未來的展望

訪院長周明智談中山

採訪　李祥和　陳明崇
整理　黃裕文

（前言：）

新人事、新氣象。中山醫學院的人事行政有所變更，而我們很榮幸地拜訪了附設醫院的新任院長——周明智先生；至於在學校方面，周院長也同時兼任總務主任。對於中山而言，眞是位相當具有影響力的人物，因此他的話自然有很高的信度。

（內容：）

不論同學們待在中山有幾年，我相信都很少徹底地去了解她的一草一木，現在，就讓我們一同來了解她的現狀及一個有可能的未來。

當我們踏入校門，首先映入眼簾的，便是一棟正在敲敲打打的「新生宿舍暨餐廳大樓」。曾有學長戲稱：「滾滾長江東逝水，浪花淘盡英雄；是非成散轉頭空。『鷹架』依舊在，幾度夕陽紅。」的確！與二、三好友在圖書館前的階梯上，對著偌大火紅的夕陽，促膝談心，實在是生平的樂事。然而，趕建中的宿舍，不免擾人雅興，尤其是連年的「趕建」。就宿舍問題，我們請教了周總務主任：宿舍大樓，明年暑假應該可以完工，到時候，將可容納六百名左右的新生。

至於宿舍大概的藍圖如下：一樓爲餐廳及員工消費福利社；二樓則爲康樂室及醫學視聽室；三樓至八樓便是新生的宿舍。寢室的安排，原則上不需要太多的干涉，但是顧及同學們的安全和使家長安心起見，暫排定爲「男下女上」（女生住高層樓爲原則）並且設有管理員。而現在的餐廳及福利社空間，將開放給社團使用。不過，有一點必須注意，這棟大樓即使蓋好，因爲式樣較復古，所以看起來並不會很新潮；而且宿舍的開放使用，絕不會在學年中進行，以免造成同學們搬家的麻煩，這也是要趕在開學前完工啓用的原因。

希望怠工的現象減至最小，以免落後宿舍啓用的時間。對宿舍的問題有所了解後，讓我們沿著小路，往操場方向移動。途中，必會看到一片還不算小的荒地。（原天鵝湖）每當狂風怒號，便見陣陣黃沙飛騰，心中不由然地舞動著另一個問題：這塊土地將作何調度。當然，我們也請教周主任。他信心十足地表示：我們做事情



中山未來的展望

一定要有計劃，院方的建設也不例外。董事會決定，學校短期的目標是增系，如心理學系、公共衛生學系；而五年中期計劃，則是在這塊土地上規劃「醫學中心」。該中心的功用是將附設醫院內的手術患者和慢性病患者，移到這裏治療，而附設醫院，漸漸地改爲，只供門診及急診之用。計劃中，建築物爲地下三層、地上十八層，而且地下的三層，除了機房之外，其餘的空間將供作停車場之用，以紓解停車不足的壓力。最近，常有社團利用這塊空地，這也是不錯的，至少可以避免野草叢生，校方並不加以干涉。

再往前走，我們經過了興建中的「電化教室」。你我可能會有一個共同的問題：「什麼時候可以啓用？」。或許，你也一樣地有個答案。周主任表示：很快就好了，咱們盡量趕工。只要落成，我們就多了四個大型階梯教室可以使用，每個教室約可容納二百八十人，略比實一教室小，因爲實一可容納三百餘人。

走到這裏，忽然傳來一陣刺鼻的臭味和濃黑的煙幕。不禁令人想起，操場上的運動人口所追求的，不正就是健康嗎？難道我們可以仗著未來醫師的身份，而輕易地失去健康嗎？不過，你可曾想過，除了掉頭走以外，有無它法。不幸地，大部分的人都選擇了「走避」！天色不早了，我想也該回家了。走近機車，習慣地拿起備用的抹布，擦掉那些粉筆字。其實，我也不喜歡將機車停在球場上，不但有礙同學的活動，危及安全，而自己的車也不能免除相對的損害。因此曝露了停車位不足的問題。周主任認爲：這是土地的問題。目前的校地約只有十甲，尚不足政府所規定的二十五甲大專院校校地，不過，董事會正在找遷校的地點。遷校前，醫學中心的落成，可解決停車位的問題。而目前，汽車可繞到原來民房的位置停放；將來的計劃，則是在操場的後半部開個門，而把汽機車停到那裏，以減少意外、噪音及公害。其實，很多大學都禁止汽機車進入校門，我們中山算是很方便了。

若有所悟，毅然發動機車，技巧地穿過狹長的車牌，投向夕陽的餘輝中，不曾回首……。

晴朗的週日，想到學校閒逛，但是驚見校園裏停滿了各式各樣的轎車。原來是「全國家庭醫師研習會」。這些執業醫師的派頭觸動了我去瞭解附設醫院的興緻，說不定以後還得要到那裏去實習呢！便將車頭轉向台中港路。但見一座非常「民衆化」的醫院，幾乎和民房混同了。對於醫院的問題，我們還是直接請教周院長好了。

首先來說這「家庭醫師研習會」。它是由副院長主持的，院方的教育行政會，爲加強在職教育而舉辦的全國性講習，中山向中華民國家庭醫學科報請甲類32學分，而全省醫師自由參加，目前則有四百多人踴躍參與。

其次，關於附設醫院的空間，雖受附近民房的限制，可能購買該土地而擴充，但因土地太貴而作罷（一坪150萬）。不過，院方將在有限的空間內更換器材及加強醫師的在職教育。另外，婦產科及幼兒科擁擠的現象，將隨婦幼醫院的業務，而逐漸減輕；在太原花市旁，我們有成人床一百二十及兒童床一百二十，最近已開始運作了。

這次「醫院評鑑」的成果不盡如人意。周院長表示，只要我們院方強，別人外在的評審便只是次要的問題。醫院現在每週召開院務行政會議，積極地以溝通的方式，解決現有的問題；而且，只要將來的「醫學中心」落成，評鑑的目標自然會轉移。

最後，就「與台中榮總簽約」來請教院長。其實，這是建立一條較正式而方便的學術交流管道。我們校方可請榮總的主任來演講，而他們則可借助醫學院來培訓教授，彼此互惠。原則上，台中榮總已同意簽約；而有關實習名額的分發，將用系主任來統籌。

（後記）

感謝周明智先生接受訪問。各位同學，對於中山的未來是否更加的了解呢！因了解而有所調整方向，才是當前最重要的問題。