徐外科醫院

張永昌醫師

目前徐外科醫院裡，有十二名醫師，除一位爲出自北區外，其餘均爲本校校友。徐博士雖已不當本校校長，但對本校同學的愛護依舊。院內醫師制度與其他各醫院同，亦採R_1 R_2 ……V_8 制度。

對本校停招醫科的意見：

『校友與學校息息相關，總希望學校進步，最好是改成醫學院，如今停招醫科，無疑是退了一步。只要是中山畢業生，終身與中山脫不了關係。因此希望學校繼續努力早些恢復招生。而改制醫學院是必須學校、校友、與學生共同爭取的。』

△如何著手努力

『應由設備及師資方面著手。其實目前各私立學校的師資及設備也都美不了多少，只是本校自己培養出來的師資較少而已。並且本校位於中部，地利上也較差。』

△國考方面的意見

『第四屆校友，在參加第一次考試，有幾位沒通過，但第二次就差不多通過了，成績還不錯。』

『國考並不很難，只要平時充實自己，一般是可以通過的。』

△對學校及同學們的建議

『學校的各方面都應加強，同學們應積極起來，幫忙學校，關心學校。本校同學對學校一向不關心，也無所幫助，往往只拉後腿，製造新聞，其實學校是我們同學自己的，並非某某人獨佔。同學們常常拆自己後台，揭自己瘡疤，使校譽每況愈下，這是極可冀的。建設學校雖爲當局者應盡的責任，但同學們能盡多少力量便應做多少事，這才像是把學校當自己所有的做法。』

△對同學們學業上的建議

『在校所學有限，因此出了學校後，更應努力充實。尤其本校同學只有五年的課程，更應充份把握。』

△對附設醫院的建議

『附設醫院 teaching 設備都很好，但是Case很少。外科還可以，其他各科均不夠。

R_1 如果有薪水，服務態度會好些。爭取勞保、公保可使Case 增加，且學生、同仁應多替學校幫忙，多作宣傳工作，Case 也會增加。

徐外科醫院與本校附設醫院只有一點不同，那是Case 較多，但設備則比附設醫院差。』





■本社採訪組■

一位護理學長的心聲

她是台北徐外科醫院的一名護士。

在這間擁有數十名護士的大醫院裡，她是唯一來自中山醫專的。或許，您會認爲：「那多寂寞，我才待不下去呢！」其實不會的。雖初抵陌生環境但由於院內許多醫科學長的熱心指導，很快地就能適應了。

回想那段日子：初次仳離學校，踏進「純粹是治療」的醫院；加上在這裡應門求診病人很多，case 又都不盡相同，繁忙而機械之護理工作幾乎令她承受不了。每每在夜深人靜，就會想起那段「學生生涯」的日子；那所缺乏師資、設備的母校，常忍不住要大聲吶喊〝學校則要忽視護理科了！

國考給她的感觸也很深刻。每憶及此事就想勸勸學妹們：「不要虛擲光陰，應趁這段記憶力、理解力最強的時候，多讀書多充實能力。否則，將來踏出校門，與別人相較下再感嘆也於事無補。」「唸書光啃講議是不夠的，甚至有些科目是一點用途也沒有。所以應自擬方針，持之以恆。」

（語重心長，眞令人感動不已！）

最近北區校友會舉辦的郊遊，著實地使枯燥之生活帶來些許生機。

這次參加的人很踴躍，好些出差在外的同學都不辭遙遠地專程趕來。這使久違後的重聚，憑添更多歡樂。

本著「杏園」的宗旨〝聯絡校友和在校生的感情。〞我們願將畢業校友的意件，轉呈諸校友會〝多舉辦聯誼活動，增進彼此的連繫。〞