系所專欄

醫學社會暨社會工作學系第十一屆「醫學與社會」理論暨實務研討會-《看見健康議題中的權利與權力》

醫社系



醫學社會暨社會工作學系第十一屆「醫學與社會」理論暨實務研討會已於110.03.27(六)圓滿順利落幕，開幕式由醫學院詹貴川院長致詞，陳心怡副教授暨系主任擔任主持，上午由國立中正大學社會福利學系張世雄教授帶來「二十世界社會福利政策的回顧與前瞻-生命歷程的生物(命)政治和經濟治理」的主題演講，張教授以馬爾薩斯的人口學理論來說明當前人口與社會變化之間的關係，並以歷史脈絡的方式解說二十世紀生命歷程體制的建構，使我們更能了解到生命歷程中就業社會構成的邏輯拆解和全球競爭下的福利國家危機是什麼。

因應2020年新冠肺炎成為嚴重的全球性流行病後，疫情的詭譎多變以及複雜性延伸出人們因性別、種族、貧窮、國籍等辨識性差異，所產生的權力不平等關係，面對疫情所產生的健康照護以及社會照護需求，第一線工作者更應具備反壓迫的行動能力，覺察種族、族群、性別、身心障礙等因素可能產生差異式對待甚至是社會排除！而由長庚科技大學護理系洪毓婷助理教授代表其餘兩位研究者口頭發表的論文中帶我們看到：在新冠病毒疫情大流行下基層公衛護理人員的困境、風險與需求，以基層衛生所防疫工作之特性，在防疫困境和情境脈絡進行比較、剖析和發現較實際可行的防疫量能擴充概念和行動，用以整備本地衛生所在社區防疫上的角色與功能。

其他由屏東縣政府民政處科員蘇俊丞「建置社會安全網計畫下區域性社會福利服務中心服務輸送模式再思」，帶我們發現到：社會工作過往著重事後補救轉而針對問題的事先預防，人力的不足以及社區支持系統薄弱造成人處在不安全的風險環境，因此自107年社會安全網計畫建置當中，建構綿密安全保護網以及社會連結與凝聚的重要性，福利服務輸送近便性與連結社區資源建構社區支持系統是建構社會福利服務中心成功推展福利服務之因素，但如果能因應當地風土民情規劃適當的服務輸送模式、重視社區培力以及有效整合運用資源，將可針對其策略實務上不足之處有所改進。

而自長照2.0開辦以來，本系侯建州副教授深入台中市和平區原鄉達觀部落與松鶴部落社區中研究長照網絡互動特性與網絡合作之間的關係，發現到原住民族地區的部落長照網絡的合作利基與條件、競爭與威脅因素，讓我們了解到原鄉部落並未有太多把文化考慮獲納入的設計，而僅以政府長照輸送模式為基準，長照網絡核心成員也因長照2.0補助變得相當固定，不容易有參與成員的開發性與創造性，故長照2.0競爭設計並不適用於部落文化脈絡，因此在具多重性的網絡合作中，組織各自立場與背景、組織間關係、互動合作關係、工作者的背景與特質等皆是關鍵因素，因此建議原鄉部落的長照服務網絡輸送，應更有原鄉部落與原住民族文化的脈絡理解與文化認同，並運用更多適切於部落但卻有助於長照服務品質的績效邏輯，以提供適切的原住民族長期照顧服務品質。

下午的場次論文包含「在職照顧者的職場、生活與照顧平衡探討」、「腦中風失能個案之家庭主要照顧者的心理壓力及社會支持需求研究」、「運用多元衛教輔助工具提升高齡長者糖尿病照護」，其中由本系郭慈安副教授與碩士生王柔捷共同探討在職照顧者的職場、生活與照顧平衡，透過研究對象，了解影響照顧歷程的事件/狀況分析，以及從在職照顧者職場狀況分析出四大主題：職場同事的社會支持、工作結構的彈性、職場福利、照顧者對工作的態度等；研究發現「工作形式」是影響在職照顧者是否在職的因素，在時間的安排上，兼職工作的彈性遠大於全職工作，可讓照顧者有更多的空間思考、調整照顧和工作的安排，若組織、機構可在得知照顧者身分和其需求後，進而調整工作分配，也可以減輕照顧者的工作負荷，以提高他們照顧和工作上的效率和效力，因此建議從政府單位、民間企業應重視在職照顧者的權益和福利，創造友善的職場環境甚至立法保障照顧得以休假，使照顧者得以安心且愉快的兼任照顧和職場工作。

其他海報論文發表共計26篇，內容遍及醫療社會學、健康照護社會工作、醫療福利政策、個人家庭或社群健康議題、靈性健康、專業自我照護、疫情與風險社會，與會貴賓及本系師生透過此次研討會進行健康與疾病的理論與深度實

務交流，以社會學、社會福利與社會工作的視角，讓我們更能掌握在疫情之下產生的風險與社會變遷趨勢。