畢業校友雇主滿意度調查

學務處/生就組 / 王耀庭

為瞭解各公民營機關企業對本校畢業生在職場工作的滿意度，以及畢業校友的競爭力，進而作為校方未來在教學目標與課程設計改善與調整的參考，使教育方針更能貼近當前職場人力資源需求。學務處每年皆針對雇主進行「中山醫學大學畢業校友雇主滿意度調查」，以各項指標表現的優劣，探知業界對本校畢業校友的看法，藉此瞭解畢業校友的就業競爭力與雇主滿意度。



今年調查期間為104年5月1日至104年9月10日，透過郵寄問卷及網路平台方式，對業界雇主、人資相關主管或用人單位主管進行問卷調查。合計紙本問卷發出456家機構，回收機構數88家，回收問卷244份，回收率19.3%，茲將調查結果簡述於下：

一、校友職場工作概況之滿意度調查

校友工作表現方面：

在工作表現上，整體而言評價多屬正面，其中以對校友的專業知識與技能、工作整體表現及工作責任及紀律感到滿意的比例顯得較高；滿意度較低的部份則以問題解決、資訊應用科技及創新成長比例較高。

學校教育目標及教學成效方面：

校友在專業核心能力、倫理涵養與道德思辨能力及口語與寫作溝通能力的具備程度受較多雇主肯定與滿意；邏輯與計算推理能力、資訊科技運用能力及創意與審美能力得分相對較低，是未來應加強的部份。

二、業界對畢業校友之印象及整體評價

曾僱用過本校畢業生的機構，日後願意繼續聘僱本校畢業生的比例為九成七(97.1%)。雇主認為本校畢業生的整體評價高於其他學校畢業生的比例近七成(69.3%)。另雇主認為本校學生需再加強「人際關係與溝通」、「解決問題」、「團隊合作」、「國際觀及外語」、「創新思考」、「抗壓性與職場適應」等職能，以提升就業競爭力。

綜上所述，可知本校畢業校友在雇主滿意度調查部分表現不俗，但是仍有努力空間。未來校方將持續針對學生外語、國際化、創新與領導能力再作加強，進行教學課程的調整與相關配套措施之規劃，以期提昇學生畢業後的就業競爭力。

TOP