承先啟後 擘劃未來——林俊哲校長：以改革、創新與連結，開創中山醫大新篇章

公關組



中山醫學大學自115年8月1日起，由林俊哲教授正式接任第16屆校長。站在創校66年的重要節點，新任校長肩負的不只是校務傳承，更是帶領學校迎向下一個世代的重要使命。為此，他提出「穩定治理、學術卓越、社會貢獻」三大核心價值，並以「人才領航、精實治理、凝聚共識、卓越研究、實踐責任」五大治校重點，擘劃中山醫大未來發展藍圖，期盼在既有基礎上持續創新，打造更具國際競爭力與社會影響力的醫學大學。

從中山醫大出發成為領航者　四十餘年與母校同行

林俊哲為中山醫大醫學系校友，也是消化內科專科醫師，歷任醫學系主任、醫學院院長、附設醫院教學副院長及副校長，兼具臨床醫療、醫學教育與校務行政經驗，長年投入臨床教學與人才培育，並於2023年獲選中山醫大傑出校友。從求學、行醫到投入校務治理，四十餘年的歷程幾乎與中山醫大同步成長，也因此對母校懷抱深厚的情感與使命感。

面對高教新挑戰　校長必須成為改革者、開創者與連結者

談起母校，他始終不忘創辦人周汝川博士「醫人、醫病、醫心」的辦學初心，以及「誠、愛、精、勤」的校訓精神。在他眼中，這不只是中山醫大的歷史，更是推動校務發展最重要的核心價值。面對少子化、全球化及人工智慧快速發展，高等教育正迎來前所未有的變革，唯有持續創新、深化特色，才能在快速變動的環境中穩健前行。

他認為，大學校長不只是校務管理者，更應扮演三項重要角色——勇於突破制度與思維限制的改革者（Reformer）、帶領學校迎向智慧科技、國際合作與終身學習新契機的開創者（Innovator），以及串聯教育、醫療、產業、校友與社會資源，讓大學成為驅動社會進步重要力量的連結者（Connector）。

「推牆、開門、搭橋」　三大治理思維開創新局

基於這樣的理念，他進一步提出「推牆（Break Barriers）、開門（Open Opportunities）、搭橋（Building Bridges）」三項治理思維。「推牆」代表突破行政流程、組織文化與思維慣性的限制，打造更有效率、更具支持性的治理環境，促進醫學、人文、智慧科技、永續及跨域創新的融合；「開門」象徵迎向更多發展契機，善用人工智慧提升教育、研究與醫療品質，深化國際合作，並打造終身學習平台；「搭橋」則強調跨域合作與資源整合，串聯教育、醫療、產業、校友及社會，讓知識真正回應人民健康需求，發揮大學的社會影響力與公共價值。

五大治校重點　打造更具競爭力的中山醫大

為了將理念化為具體行動，他提出五項重點工作，作為未來校務發展的重要方向。第一是投資人才，持續推動教師領導培育課程及「五年百師」計畫，讓人才成為中山醫大最重要的競爭力。第二是打造敏捷治理，運用校務研究與智慧治理提升決策品質，落實分層負責，讓行政更有效率、更有溫度。第三是凝聚共識，深化校園溝通，強化與校友的連結，提升國際能見度，讓更多人認識中山醫大、支持中山醫大。

第四是深化卓越研究，整合跨域能量，強化產學合作，發展具有國際競爭力的特色研究。第五是實踐大學社會責任，持續深耕大學社會責任（USR），培育兼具專業能力、人文素養與社會責任的新世代醫療人才。他也強調，這些目標不可能單靠校長一人完成，而是需要行政團隊與全體教職員共同承擔使命、攜手努力，才能一步步將治校理念落實，開創學校下一個發展新局。

凝聚團隊力量　攜手迎向中山醫大的下一個世代

展望未來，他期待中山醫大持續以人文為本、以智慧科技為助力、以創新永續為目標，在穩健治理的基礎上，凝聚全校教職員生、校友及社會各界力量，共同迎接高等教育的新挑戰，讓中山醫大不僅成為培育醫療健康人才的重要基地，更成為具有國際影響力與社會責任的卓越大學，持續為台灣醫療、教育與社會發展貢獻力量。